



# MRC DE L'ÉRABLE

## OFFRE D'EMPLOI

### CONSEILLER EN AMÉNAGEMENT

## DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située dans la région Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable regroupe 10 municipalités. D'une superficie de 1 287,86 km<sup>2</sup> et comptant près de 23 500 citoyens, le territoire peut compter sur une belle dynamique rurale et urbaine.

La MRC emploie plus d'une soixantaine d'employés passionnés et dévoués à la région de L'Érable et est à la recherche d'un conseiller en aménagement.

## DESCRIPTION DU MANDAT

Sous la supervision du directeur de l'aménagement du territoire, le titulaire assumera toutes les tâches liées aux dossiers relatifs à l'aménagement et à l'urbanisme de même qu'au développement et à la mise en valeur du territoire de la MRC.

À la MRC de L'Érable, la collaboration est au centre du développement professionnel. Être employé à la MRC, c'est aussi bénéficier d'une conciliation travail et vie personnelle imbattable, c'est-à-dire une flexibilité d'horaire, plusieurs congés mobiles, sans compter les congés du vendredi après-midi!

## COORDONNÉES

Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation d'ici le 12 janvier 2025 à l'adresse suivante : [emploi@erable.ca](mailto:emploi@erable.ca)

## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

De façon non limitative, le titulaire du poste aura à :

- Participer et collaborer à la révision, à la modification et à la mise en oeuvre du Schéma d'aménagement et de développement révisé (SADR) ;
- Participer et collaborer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des politiques et planifications de la MRC (PRMHH, PDZA, article 59, etc.) ;
- Procéder à l'analyse de la conformité et la concordance des divers règlements d'urbanisme locaux au SADR ;
- Collaborer à la rédaction des rapports et formuler des avis et recommandations sur des dossiers prioritaires de la MRC ;
- Offrir un support professionnel et technique en aménagement du territoire auprès des citoyens et des intervenants municipaux ;
- Fournir un soutien technique aux officiers des municipalités locales dans l'application réglementaire et divers projets d'aménagement et de développement du territoire ;
- Préparer et analyser les demandes d'autorisation d'inclusion et d'exclusion présentées à la CPTAQ et préparer des recommandations à l'intention du conseil de la MRC ;
- Planifier, animer ou participer aux rencontres de certains comités et assurer leur fonctionnement ;
- Planifier, animer et participer à des consultations et assemblées publiques ;
- Tout autre mandat pouvant lui être confié par son directeur.

## PROFIL DU POSTE

### Formation et exigences requises

- Détenir un baccalauréat en urbanisme, en géographie ou dans un domaine équivalent ;
- Détenir un minimum de 3 ans d'expérience dans un poste similaire ;
- Expérience dans le domaine municipal constitue un atout majeur ;
- Être membre de l'Ordre des urbanistes du Québec ou en voie de le devenir constitue un atout ;
- Connaissance des différentes lois applicables en aménagement du territoire ;
- Connaissances en géomatique (QGIS, TNT-Mips, et autres) ;
- Bonne connaissance de la Suite MS Office ;
- Excellente maîtrise du français et habiletés rédactionnelles.

### Compétences recherchées

- Esprit de synthèse et compréhension générale et globale d'un territoire et de ses différentes dimensions ;
- Esprit d'innovation et de créativité afin de trouver des solutions aux problématiques malgré le contexte des lois et règlements en place, notamment en aménagement du territoire, environnement et développement durable ;
- Démontrer un grand sens de l'autonomie ;
- Capacité à interagir avec différents intervenants (capacité à bien vulgariser) ;
- Travailler avec diplomatie et discrétion.

## CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Statut de l'emploi : Permanent à temps plein (35 heures par semaine) ;

Lieu de travail : Plessisville

Entrée en poste : Dès que possible

Salaire : Selon la politique en vigueur (salaire 2025 : 66 401 \$ et 81 348)

Conditions de travail :

- Horaire flexible ;
- Gamme complète d'assurance collective ;
- Régime de retraite à prestations déterminées ;
- Télétravail en mode hybride possible ;
- 8 jours de congés mobiles annuellement ;
- Politique de vacances intéressante ;
- Ambiance de travail favorable à l'épanouissement professionnel et personnel ;
- Club social ;
- Centre administratif neuf.